



Vedtekter

§ 1 Navn	2
§ 2 Definisjon	2
§ 3 Formål	2
§ 4 Medlemskap	2
§ 5 Organisasjon	2
§ 6 Kongress	2
§ 7 Ekstraordinær kongress	4
§ 8 Hovedstyret	4
§ 9 Sektorene	5
§ 10 Kontrollutvalg	5
§ 11 Sekretariatet	6
§ 12 Grensedragning og tariffilgang	6
§13 Kontingentbetaling	6
§ 14 Tilslutning til andre organisasjoner	6
§ 15 Solidarisk støtte i konfliktsituasjon	7
§ 16 Tolkning av vedtektene	7
§ 17 Vedtektsendringer	7
§ 18 Utmelding	7
§ 19 Oppløsning	8

§ 1 Navn

YS - Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund.

§ 2 Definisjon

YS er en partipolitisk uavhengig hovedorganisasjon.

§ 3 Formål

YS har som formål å:

1. Ivareta de tilsluttede forbunds felles interesser overfor offentlige myndigheter, arbeidsgiverorganisasjoner og andre interesseparter.
2. Utvikle fellesskapet mellom de tilsluttede forbund.
3. Samarbeide med andre organisasjoner så vel innen- som utenlands for å ivareta felles interesser.

§ 4 Medlemskap

1. YS kan som medlemmer oppta landsomfattende partipolitisk uavhengige arbeidstakerorganisasjoner som administrativt, økonomisk, forhandlings- og organisasjonsmessig kan ivareta sine medlemmers individuelle og kollektive interesser i arbeidsforhold.
2. Opptak avgjøres av hovedstyret i hvert enkelt tilfelle med 2/3 flertall.

§ 5 Organisasjon

YS' organisasjonsledd er:

1. Kongress
2. Hovedstyre
3. Sektorer
4. Kontrollutvalg

§ 6 Kongress

1. Kongressen er YS' høyeste myndighet.
2. Forbundene kan representeres med én representant for hvert påbegynte 3.000 medlem. I tillegg møter hovedstyrets medlemmer.

3. Ved avstemning avgir representantene stemmer etter det antall medlemmer de representerer. YS-leder, nestleder samt ansattes representant disponerer til sammen 1/15 av det totale antall yrkesaktive medlemmer som er det ordinære beregningsgrunnlaget. Disse 1/15 fordeles likt blant de tre.

Antall medlemmer er samsvarende med det forbundene betaler kontingent for til YS pr. 1. januar hvert år.

I kongressåret beregnes medlemstall til kongressen pr. 1. juli dersom kongressen avholdes etter 1. juli.

4. Ordinær kongress avholdes hvert fjerde år.

Kongressen skal kalles inn med minst 3 måneders frist.

Saker som skal behandles på kongressen må meldes til hovedstyret senest seks uker før kongressen.

Saksliste med hovedstyrets forslag og innstillinger og øvrige saksdokumenter må som hovedregel være tilsendt forbundene fire uker før kongressen.

Kongressen er beslutningsdyktig når minst 2/3 av medlemsmassen er representert.

Kongressens avgjørelser treffes med absolutt flertall av de tilstedeværende stemmer, dersom ikke annet er bestemt.

5. Kongressen skal:

1. Vedta:

- politisk program
- økonomiplan

2. Vedta antall sektorer.

3. Behandle kontrollutvalgets rapport.

4. Behandle innkomne saker, herunder forslag om vedtektsendringer.

5. Kongressen skal velge:

- a) leder
- b) nestleder
- c) 3 medlemmer til kontrollutvalget
- e) 1. og 2. varamedlem til kontrollutvalget

6. Valg skal skje skriftlig dersom det er mer enn ett forslag eller minst ett forbund krever det. Den som velges må ha absolutt flertall. Ved stemmelikhet foretas loddtrekning.

§ 7 Ekstraordinær kongress

Ekstraordinær kongress innkalles av hovedstyret når leder eller flertallet av hovedstyret krever det, eller minst to forbund som representerer minst en tredjedel av det totale antall stemmer krever det.

Ekstraordinær kongress innkalles med minst fire ukers varsel. Saksdokumenter må være tilsendt forbundene minst to uker før møtet. Hovedstyret kan beslutte at ekstraordinær kongress skal avholdes elektronisk.

§ 8 Hovedstyret

1. Hovedstyret leder YS mellom kongressene.
2. Hovedstyret består av leder, nestleder samt én representant fra hvert forbund og leder av YS Stat. Videre kan forbundene møte med ytterligere en representant per 10 tusen medlemmer. Det møter én representant valgt av og blant de ansatte.
3. Ved avstemning stemmer representantene med det antall medlemmer de representerer, jf. § 6.3 annet ledd. YS-leder, nestleder samt ansattes representant disponerer til sammen 1/15 av det totale antall yrkesaktive medlemmer som er det ordinære beregningsgrunnlaget. Disse 1/15 fordeles likt blant de tre. Hovedstyret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av stemmene er representert og leder eller nestleder er til stede.

Antall medlemmer beregnes på samme måte som på kongressen, jf. § 6.3 annet ledd.

4. Hovedstyret skal:
 - a) vedta budsjett og regnskap
 - b) vedta handlingsplaner
 - c) vedta politikkdokumenter
 - d) vedta innstillinger i saker som skal behandles på kongressen
 - e) behandle styrets beretning
 - f) behandle revisjonsberetning og årsoppgjørdisposisjoner
 - g) avgjøre hvilken sektor de enkelte tariffområder skal inngå i, samt godkjenne sektorenes vedtekter
 - h) vedta opptak av nye forbund
 - i) velge revisor
 - j) behandle andre saker som bringes inn for styret
 - k) ansette generalsekretær
5. Hovedstyret skal møtes minst 4 ganger per år. Videre skal det avholdes hovedstyremøte når leder eller flertallet av hovedstyret krever det, eller minst to forbund som representerer minst en tredjedel av det totale antall stemmer krever det.
6. Dersom leder eller nestleder fratrer i perioden skal det være automatisk opprykk. Hovedstyret foretar suppleringsvalg av nestleder.

7. Hovedstyret kan fatte vedtak i alle saker hvor myndigheten ikke spesielt er lagt til kongressen.
8. Senest 6 måneder før kongress skal hovedstyret velge en valgkomite på fem medlemmer og fem personlige varamedlemmer etter forslag fra forbundene. Innstillinger fra valgkomiteen sendes til forbundene senest fire uker før kongressen.
9. Arbeidsutvalget (AU) består av leder, nestleder samt tre AU-medlemmer valgt av fra hovedstyret. generalsekretær har møte-, tale- og forslagsrett. AU leder YS mellom hovedstyremøtene og er beslutningsdyktig når leder og minst 2 av de andre medlemmene deltar. AU har en fast møteplan som kommuniseres til hovedstyret.

§ 9 Sektorene

1. I den enkelte sektor inngår de forbund som har medlemmer i det aktuelle område.
2. Sektorene skal:
 1. Velge leder og nestleder/e av sektoren.
 2. Forberede, herunder utarbeide krav og gjennomføre forhandlinger innenfor de tariffområder der sektoren sitter med eller har delegert partsforhold.
 3. Fordele egne OU-midler.
 4. Vedta vedtekter for sektoren som skal godkjennes av hovedstyret.
 5. Forhandlingene skal gjennomføres i tråd med overordnede prinsipper for YS' inntekts- og tariffpolitikk vedtatt av hovedstyret og kongressen.
 6. På eget initiativ ta opp andre saker som angår sektoren spesielt.

§ 10 Kontrollutvalg

Kontrollutvalget skal føre etterfølgende kontroll med at hovedstyret og sekretariatet utfører sin virksomhet i henhold til gjeldende vedtekter, samt vedtak fattet av overordnede organer i YS.

Kontrollutvalget skal ha tilgang til protokoller, regnskap og øvrige dokumenter som de trenger for å utføre vervet.

Kontrollutvalgets medlemmer og varamedlemmer kan ikke ha verv i sentrale vedtektsfestede organer i YS eller være ansatt i YS eller et av forbundene.

Kontrollutvalget konstituerer seg selv og avholder møter når utvalget finner det nødvendig.

§ 11 Sekretariatet

1. Sekretariatet ledes av en generalsekretær.
2. Hovedstyret ansetter generalsekretær og fastsetter lønn, godtgjørelser og stillingsinstruks.
3. Generalsekretæren møter fast i hovedstyret med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

§ 12 Grensedragning og tarifftilgang

1. Organisasjonsmessig grensedragning avtales gjennom forhandlinger mellom de aktuelle tilsluttede forbund. Inngåtte grensedragningsavtaler sendes YS.
2. Hvis forbundene ikke blir enige om grensedragning/tarifftilgang eller forståelsen av en inngått avtale gjennom forhandlinger, skal tvisten oversendes YS' hovedstyre.
3. Hovedstyret kan fatte vedtak i tvisten eller nedsette en rådgivende nemnd for å belyse tvisten og gi råd før vedtak fattes.
4. Oversittes tidsfristen, har hovedstyret plikt til å løse tvisten så snart som mulig og senest innen tre måneder. Vedtatte retningslinjer for tariffstruktur og grensedragning legges til grunn for hovedstyrets behandling.
5. Hvis et forbund unnlater å følge hovedstyrets vedtak i en tvist om grensedragning eller tarifftilgang, kan hovedstyret vedta sanksjoner. Sanksjoner kan bestå i en bot eller en tidsbegrenset utestenging fra komitéer, utvalg og/eller hovedstyret for forbundets representanter.
6. Forslag om vedtektsendringer i det enkelte medlemsforbund som innebærer en utvidelse av organisasjonsområdet/omfanget, forelegges hovedstyret før vedtak fattes.

§13 Kontingentbetaling

Kontingenten betales halvårlig innen 15. februar og 15. august etter medlemstallet for yrkesaktive pr. 1. januar og 1. juli i det aktuelle år.

Medlemstallene skal bekreftes av det enkelte forbunds revisor.

§ 14 Tilslutning til andre organisasjoner

YS kan kun tilsluttes partipolitisk uavhengige organisasjoner. Tilslutning til og utmelding av slike organisasjoner krever vedtak av hovedstyret med 2/3 flertall av de tilstedeværende stemmer.

§ 15 Solidarisk støtte i konfliktsituasjon

1. YS' garantiavtale om solidarisk støtte er obligatorisk for forbundene.
2. For at støtte skal ytes etter garantiavtalen, må følgende hovedbetingelser være oppfylt:
 - a) Konflikttiltakene må ikke stride mot norsk lov eller lovhjemlet påbud.
 - b) Forbund/sektorer som går til plassoppsigelse/mottar lockoutvarsel, må underrette hovedstyret i YS.
4. Garantiavtalen med forskrifter fastsettes av kongressen med 2/3 flertall av de tilstedeværende stemmer.

§ 16 Tolkning av vedtektene

1. Tvist om tolkning av vedtektene behandles av hovedstyret. Hovedstyret fatter vedtak med absolutt flertall. Avgjørelsen kan ankes inn for kongressen.
2. Anke til kongressen utsetter ikke virkningen av hovedstyrets vedtak.
3. Hovedstyret kan vedta retningslinjer til vedtektene. Slike vedtak gjøres med absolutt flertall.

§ 17 Vedtektsendringer

Endringer av vedtektene kan foretas av kongressen med minst 2/3 flertall av de tilstedeværende stemmer.

§ 18 Utmelding

1. Et tilsluttet forbund kan melde seg ut av YS pr. 31. desember med et varsel på minst 12 måneder.
2. Utmeldt forbund taper ethvert krav på YS, dets kasse og fonds, jfr. dog garantiavtalens pkt. 10:

Står et forbund som har meldt seg ut av YS som debitor for lån fra garantikapitalen, kan garantistyret treffe beslutning om at gjelden skal innbetales straks. Står et forbund som har meldt seg ut av YS som kreditor for slike lån, har den rett til å få sitt tilgodehavende tilbakebetalt på linje med de øvrige forbund etter hvert som lånet nedbetales.
3. Etter at varsel om utmelding er sendt YS, kan ikke forbundets medlemmer ha tillitsverv i eller for YS. Dette gjelder også tillitsverv i sektorene.

§ 19 Oppløsning

1. Eventuell oppløsning av YS avgjøres av kongressen med minst 3/4 flertall.
2. Begrunnet forslag om oppløsning skal behandles i to etterfølgende kongresser.
3. Driftskapital og eventuelle aktiva fordeles mellom forbundene i forhold til den gjennomsnittlige kontingent de siste tre år.