



Finansminister Trygve Slagsvold Vedum

Næringsminister Jan Christian Vestre

Deres ref.:

Vår ref.:

Dato:

HL2021

10. desember 2021

Vedr. lønnsstøtteordning i forbindelse med håndtering av koronapandemien

YS viser til oppslag i mediene der det fremkommer at finansministeren og næringsministeren vil møte «partene i arbeidslivet» til møte om lønnsstøtteordning i dag. Vi kan ikke se å ha mottatt invitasjon til dette møtet, og oversender derfor våre overordnede perspektiver skriftlig.

YS støtter innføring av en lønnsstøtteordning som et virkemiddel for å forebygge mulige permitteringer og ledige med dagens nivå på nasjonale smitteverntiltak. Det vi trenger nå er i utgangspunktet ordninger som holder folk i jobb, men som også sikrer kvalifisering, omstilling og formidling av den enkelte ansatte.

Lønnsstøtten bør gis som subsidier til bedrifter som en form for midlertidig lønnstilskudd og som et alternativ til permittering. Ordningen kan utformes over samme lest som kompensasjonsordningen som gjelder faste kostnader. I utgangspunktet bør ordningen ha samme varighet som andre støtteordninger (kompensasjon for faste kostnader). Virksomheter som mottar lønnsstøtte for ansatte skal også gis mulighet til å enklere benytte seg av andre tilgjengelige ordninger for omstilling og kvalifisering.

Lønnsstøtteordning skal i utgangspunktet være et alternativ til permitteringer og må være midlertidig knyttet til smittesituasjonen. Lønnstøtte vil være særlig egnet i stedet for permittering der bedriften fortsatt er i stand til å holde oppe noe aktivitet eller der en kan sette i gang relevante opplæring- eller videreutviklingsløp for den enkelte. Men utgangspunkt i de erfaringer vi eventuelt gjør oss men en ny ordning, så bør den danne en mal for hvordan vi løser variasjoner i smittehåndteringen fremover.

YS er opptatt av at tiltak som iverksettes også bidrar til at ledige jobber finner ledige hender. Der en vet at virksomheten vil trenge færre ansatte fremover, bør en også kunne jobbe sammen for å omstille seg til andre jobber. Bedrifter som tar permitterte eller ledige tilbake bør derfor lettere kunne utnytte støtte til kompetansetiltak i bedrifter.

Parallelt med lønnsstøtteordning bør ansatte tilbys både testing og vaksinerings i bedrift - her bør kommunene komme på banen og sette i gang samarbeid med lokale bedrifter. Dette fordrer god tilgang til og tilgjengelighet av tester og vaksiner.

YS har merket seg at Regjeringen vil videreføre en kontantstøtteordning for faste kostnader i bedrifter med stort omsetningsfall. Vi tar i utgangspunktet ikke stilling til detaljene i denne, men vi har gitt uttrykk for at det virker som den forrige ordningen var for generøs, spesielt med tanke på (utenlandske) eieres mulighet for å kunne ta ut rekordutbytter. Men vi går gjerne i dialog med regjeringen om detaljene i en ny lønnsstøtteordning og eventuelle kombinasjoner av denne og kontantstøtteordningen, eventuelt andre ordninger til bedriftene.

Med vennlig hilsen
Erik Kollerud

YS-leder