



Til  
KS

**Deres ref.:**

**Vår ref.:**

**Dato:**

4. mars 2021

### **Arbeidsbelastning og arbeidsmiljø under pandemien**

Det er ett år siden Norge stengte ned som følge av Covid- 19 pandemien. På det tidspunktet, den 12. mars 2020, var det svært få av oss som hadde sett for oss at denne unntakstilstanden med enkelte variasjoner i smitteverntiltak og utfordringsbilde skulle vare i ett år. Men her er vi ett år etter, og YS K er nå bekymret for arbeidsmiljøet for våre medlemmer.

YS K representerer mange ulike yrkesgrupper. Felles for både medarbeidere og ledere på ulike nivåer er at de alle på sin måte har fått arbeidsdagen endret av korona-pandemien. Noen fordi de har måttet legge arbeidet over på digitale flater, noen fordi de står i den krevende førstelinja i pleie- og omsorgsykker, oppvekst og utdanningssektoren, renhold eller drift.

Felles for dem er også at de nå begynner å kjenne på belastningen over å stå i krevende og uforutsigbar situasjon over tid. Det er svært utfordrende med unntakstilstand, og jo lenger unntakstilstanden varer, jo mer slitsomt blir det å stå i det, og jo større blir arbeidsmiljøutfordringene.

YS-K tar derfor nå et initiativ overfor KS for å be om at arbeidsgiverne i kommunal sektor har et særlig fokus på arbeidsmiljø i tiden framover:

- YS Kommune forutsetter at forsvarlighetsreglene i arbeidsmiljøloven gjelder også ved hjemmekontorløsninger.
- Det er nødvendig med god og nær ledelse og god informasjon så ansatte har tillit til kriseledelsen.
- Arbeidstid, arbeidsbelastning, smittevern, trygghet og forutsigbarhet må kontinuerlig vurderes i samarbeid mellom ledelse og tillitsvalgte.
- Arbeidstakere som har stått i en særlig belastning over tid må gis anledning til å hente seg inn og kompenseres for merarbeidet.
- Svært mange ledere, særlig i de områdene av landet der smitten er stor, står i en konstant beredskap. Fra arbeidsgiver blir enkelte møtt med at dette må de akseptere da de er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene.

Det er viktig at KS erkjenner situasjonen som er beskrevet over og ber kommunene vektlegge tiltak som både kompenserer og avbøter for merarbeidet også for lederne.

Tillitsvalgtes medvirkning er av essensiell betydning for å sikre en robust og bærekraftig krisehåndtering som tar de ansattes behov på alvor og bidrar til en god forsvarlighetsvurdering når det gjelder arbeidsbelastning og arbeidsmiljø. Det er arbeidsgivers ansvar å sikre tillitsvalgtes medvirkning i dette arbeidet.

Med vennlig hilsen  
YS Kommune

(Sign)

Lizzie Ruud Thorkildsen  
YS-K leder